

INTERPERSONA

OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

« OUTPLACEMENT INDIVIDUEL » ANGLAIS

Le coaching individuel „ OUTPLACEMENT “ est conçu pour des participants/tes **qui ne maîtrisent pas suffisamment le français (Niveau C1)**. Le coaching sera conduit en langue anglaise. Du point de vue des contenus, l’ „ OUTPLACEMENT “ s’inspire directement de l’offre „ STAO-INTENSIF “ Outplacement de Groupe.

L’ „ OUTPLACEMENT “ en langue anglaise permet un **déroulement très individualisé** qui favorise la concentration sur les **besoins particuliers** des participants/tes de **façon optimale**. Dans ce segment, le **marché caché** est très grand. Il est important, pour ce groupe cible, de mettre sur pied **une démarche et une stratégie de recherche proactives spécifiques** (offres ciblées, networking).

INTERPERSONA AG

Stadelhoferstr. 18
(Stadelhofer-Passage)
8001 Zurich
044 552 40 30
info@interpersona.ch
www.interpersona.ch

BUT

Le but est l’**augmentation significative de la compétence à postuler** afin d’être en mesure de prospecter de façon effective le marché du travail, plus **particulièrement sa partie cachée**. Par l’entremise d’une **stratégie de recherche optimale** et des instruments correspondants, un **retour aussi rapide** et adéquat que possible dans le monde du travail est garanti.

GRUPE CIBLE

- Assurés ayant exercé leur activité les dernières 5 années dans une grande entreprise (>250 COLL) à un niveau de cadre dirigeant (Ligne ou EM) ;
- Assurés ayant exercé leur activité les dernières 5 années comme CEO dans une entreprise moyenne (50 bis 250 COLL) ou grande (>250 COLL).

IMPACT

L’ „ OUTPLACEMENT-INDIVIDUEL “ résulte clairement en :

- Accélération des activités de candidature
- Augmentation de l’efficacité par une stratégie de candidature adéquate, individualisée et coordonnée
- Approche systématique du marché caché
- Intensification et systématisation du networking
- Validation de l’option de l’indépendance
- Augmentation de la confiance en soi

DOCUMENTS POUR LE/LA PARTICIPANT/E

- Stratégie de recherche de poste
- Dossier de candidature optimisé
- Rapport d’assessment intégré au processus de recherche

ORGANISATION

Déroulement standard

- Cinq séances de coaching de 90 min. étalées sur 4 semaines, plus
- Coaching de suivi 4 à 6 semaines après la fin
- Rendez-vous individuels

Lieu

INTERPERSONA SA,
Stadelhoferstrasse 18, 8001 Zürich

Enregistrement

Mise à disposition par ORP

Dr. Thomas N. Stemmler, CEO
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.
Andreas Münch, El.Ing.ETH
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.
Tim Marschall, MBA
Susann Naomi Israel, Dipl.Ing./MBA
Dr. Mario Arlt
Frances Nelson, Hons. BA.
Marc Ohlendorf
Andrea Marco Brüesch
Fatima Tijani
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.
Dr. Clemens A. Reisbeck
Knut Rupprecht
Fabrice Hiltbrunner, MBA
Benedicte Lagrandie, MA
Philippe Vignon, MSc. ès sc.pol.

OFFICE ROMANDIE

Regus Lausanne Main Station
Place de la Gare 12
1003 Lausanne
044 552 40 38

eduQua certifié