

INTERPERSONA

OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

« STAO-INTENSIF » OUTPLACEMENT COLLECTIF POUR DES CADRES SUPÉRIEURS

GROUPE CIBLE

Personnes assurées qui ont exercé une fonction de **cadre supérieur** (hiérarchique ou d'état-major) dans une **grande entreprise** (> 250 coll.) au cours des cinq dernières années (p. ex. une **fonction hiérarchique** de type CFO, COO, CTO, CMA, CIO et/ou comparable ou une **fonction d'état-major** de type conseiller juridique, RH, etc.)

ou

Personnes assurées qui ont exercé une **fonction de direction (CEO)** dans une **moyenne ou grande entreprise** (50 à 250 coll. ou > 250 coll.) au cours des cinq dernières années

CONTEXTE

Plus un cadre occupe une fonction hiérarchique élevée, plus les postes à choix deviennent rares et se trouvent plutôt dans le marché du travail caché (bien moins de la moitié des postes de cadre supérieur sont publiés). Dans ce contexte, la recherche d'emploi doit :

- être très pertinente et parfaitement adaptée aux particularités de la personne concernée
- s'inspirer d'une **démarche proactive** (candidatures ciblées)
- s'effectuer dans l'idée que le **réseautage** est un processus ouvert mais néanmoins structuré et planifié, destiné à déboucher sur des options et des contacts encore inconnus à ce jour

En outre, il convient de définir **individuellement** la stratégie qui soutient le plan de carrière (bilan personnel et professionnel) et de prendre des mesures de recherche d'emploi efficaces pour s'opposer à une concurrence particulièrement vive.

L'objectif est d'améliorer significativement vos compétences en matière de candidature pour que vous puissiez prospecter plus efficacement le marché de l'emploi. A la fin du stage, vous disposerez d'une stratégie de candidature optimale qui vous permettra de vous réinsérer le plus rapidement et le mieux possible dans le monde professionnel.

CONCEPT DIDACTIQUE

Le « STAO- INTENSIF » est une mesure collective de remplacement externe. Pour les cadres supérieurs. Des petits groupes sont formés dans le but d'approfondir des thématiques précises (professionnelles ou personnelles) et de les traiter au sein d'un petit cadre.

Les formateurs du stage assurent également le coaching individuel des participants.

Dans les deux à six semaines suivant la fin du stage, les candidats ont droit à un coaching individuel (date fixée individuellement).

ENCADREMENT

Le stage est exclusivement assuré par des formateurs ayant auparavant dirigé des entreprises. Ils disposent donc d'une longue expérience en matière de **responsabilité hiérarchique**.

Veillez amener votre CV (avec certificats de travail et attestations de formation) et un ordinateur portable. Inscription à travers votre conseiller ou conseillère ORP.

INTERPERSONA AG

Stadelhoferstr. 18
(Stadelhofer-Passage)
8001 Zurich
044 552 40 30
info@interpersona.ch
www.interpersona.ch

Dr. Thomas N. Stemmler, CEO
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.
Andreas Münch, El.Ing.ETH
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.
Tim Marschall, MBA
Susann Naomi Israel, Dipl.Ing./MBA
Dr. Mario Arlt
Frances Nelson, Hons. BA.
Andrea Marco Brüesch
Fatima Tijani
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.
Dr. Clemens A. Reisbeck
Knut Rupprecht
Fabrice Hiltbrunner, MBA
Benedicte Lagrandie, MA
Philippe Vignon, MSc. ès sc.pol.

OFFICE ROMANDIE

Regus Lausanne Main Station
Place de la Gare 12
1003 Lausanne
044 552 40 38

eduQua certifié

INTERPERSONA

OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

«STAO-INTENSIVE» GROUP-OUTPLACEMENT SENIOR MANAGEMENT LEVEL

TARGET GROUP

Individuals previously employed at C-Level or in senior management positions (line management, e.g. CFO, COO, CTO, CMA, CIO or comparable staff position, e.g., Legal Counsel, CC, HR) in a large corporation (>250 employees) for the past 5 years preceding unemployment

or

Individuals previously employed as Managing Director (CEO) in mid-sized (50-250) or large companies (>250 employees) for the past 5 years preceding unemployment.

German: No more than B1

INITIAL SITUATION

The more senior the position, the 'thinner the air' gets: The hidden job market for senior management positions exceeds 50%. This means that most of the open management positions are not published. As a result, this implies for your job search:

- A need for greater focus and personalization;
- a need for a more proactive approach (unsolicited applications);
- an understanding that networking is a flexible yet structured and planned process to create options and new contacts.

Therefore, an individually designed and clear career strategy (based on a personal and professional assessment) and the understanding and application of suitable measures are essential to secure a new position regardless of how intense the competition may be.

The goal of this program is to significantly increase your professional application skills, enabling you to master the job market more efficiently. By the end of this course, you will have an optimal search strategy and the skills necessary to ensure your earliest possible reentry into the marketplace with the most suitable job.

EDUCATIONAL CONCEPT

The STAO-INTENSIVE is designed as a **group outplacement workshop** with fewer active participants than in other such courses. A maximum of 6 to 8 participants guarantees that the group can work more intensely together. In addition, participants work in smaller peer groups to explore pertinent (content-related and personal) topics in greater depth and in a more personal setting.

The course facilitators are also responsible for individual participant coaching. Coaching always involves a process and participants are supported throughout the course in one-on-one coaching sessions.

A follow-up coaching is offered by individual appointment within 2-6 weeks after the end of the STAO-INTENSIVE group outplacement program.

FACILITATION

Course facilitators have significant management experience and/or professional coaching qualifications.

DURATION AND REGISTRATION

8 days during 2-3 weeks (8:45am - 4:15pm)
Registrations are handled by your RAV advisor.

INTERPERSONA AG

Stadelhoferstr. 18
(Stadelhofer-Passage)
8001 Zurich
044 552 40 30
info@interpersona.ch
www.interpersona.ch

Dr. Thomas N. Stemmler, CEO
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.
Andreas Münch, El.Ing.ETH
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.
Tim Marschall, MBA
Susann Naomi Israel, Dipl.Ing./MBA
Dr. Mario Arlt
Frances Nelson, Hons. BA.
Andrea Marco Brüesch
Fatima Tijani
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.
Dr. Clemens A. Reisbeck
Knut Rupprecht
Fabrice Hiltbrunner, MBA
Benedicte Lagrandie, MA
Philippe Vignon, MSc. ès sc.pol.

OFFICE ROMANDIE

Regus Lausanne Main Station
Place de la Gare 12
1003 Lausanne
044 552 40 38

eduQua certified