

# INTERPERSONA

## OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

### «OUTPLACEMENT INDIVIDUELL»

Das „OUTPLACEMENT-individuell“ ist als Angebot für eine **individuelle Durchführung** eines **Outplacements** gedacht. Es orientiert sich direkt am Angebot des „STAO-INTENSIV“.

Das „OUTPLACEMENT-individuell“ ermöglicht ein sehr **individualisiertes Vorgehen** und damit ein **optimales Eingehen** auf die **speziellen Bedürfnisse** der Teilnehmenden. Gerade in diesem Segment ist der **verdeckte Stellenmarkt** sehr gross. Es ist notwendig, für diese Zielgruppe eine **spezifische, proaktive Vorgehensweise und Suchstrategie** (u.a. Initiativbewerbung, Networking) zu entwickeln.

### ZIEL

Ziel ist die **signifikante Steigerung der Bewerbungskompetenz**, um effizienter den offenen und vor allem den **verdeckten Stellenmarkt bearbeiten** zu können und die Vermittlung einer **optimalen Suchstrategie** und entsprechender Instrumente, die einen möglichst **baldigen** und insbesondere adäquaten **Wiedereinstieg** in die Berufswelt gewährleisten.

### ZIELGRUPPE

- Versicherte, die innerhalb der letzten 5 Jahre in einem Grossunternehmen (>250 MA) auf der **obersten Führungsebene** (Linie oder Stab) tätig waren.
- Versicherte, die innerhalb der letzten 5 Jahre als **CEO** in einem mittleren Unternehmen (50 bis 250 MA) oder Grossunternehmen (>250 MA) tätig waren.

Oder für **oberes Kader**:

- Versicherte zwischen 35 und 65 Jahren in Kaderfunktion und/oder in einer Stabs-/Spezialfunktion (z.B. Projektleitung, HR, Geschäftsentwicklung, Forschung, etc.), wobei **4-5 der folgenden Kriterien** erfüllt sein müssen: mind. 5 Jahre Führungserfahrung / Verantwortung für mind. 10 MA / Grösse der Firma ab 80 MA / höhere Ausbildung (Fachausbildung, Fachhochschule, Hochschule, Uni) / Budgetverantwortung ab CHF 250'000 / Gehaltsgrössenordnung über alles ab CHF 150'000 / internationale Erfahrung (optional)

### INTERPERSONA AG

Stadelhoferstr. 18  
(Stadelhofer-Passage)  
8001 Zurich  
044 552 40 30  
info@interpersona.ch  
www.interpersona.ch

Dr. Thomas N. Stemmler, CEO  
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)  
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.  
Andreas Münch, El.Ing.ETH  
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.  
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.  
Tim Marschall, MBA  
Susann Naomi Israel, Dipl.Ing./MBA  
Dr. Mario Arlt

Frances Nelson, Hons. BA.  
Marc Ohlendorf  
Andrea Marco Brüesch  
Fatima Tijani  
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.  
Dr. Clemens A. Reisbeck  
Knut Rupprecht  
Fabrice Hiltbrunner, MBA  
Benedicte Lagrandie, MA  
Philippe Vignon, MSc. ès sc.pol.

### OFFICE ROMANDIE

Regus Lausanne Main Station  
Place de la Gare 12  
1003 Lausanne  
044 552 40 38

eduQua zertifiziert

### WIRKUNG

Das „OUTPLACEMENT-individuell“ bewirkt nachweislich folgendes:

- Beschleunigung der Bewerbungsaktivitäten
- Effizienzsteigerung durch adäquate, individuell abgestimmte Bewerbungsstrategie
- Systematische Bearbeitung des verdeckten Stellenmarktes
- Intensivierung und Systematisierung des Networkings
- Validierung der Option Selbständigkeit
- Steigerung des Selbstvertrauens

### UNTERLAGEN FÜR TEILNEHMENDE

- Bewerbungsstrategie
- Überarbeitetes Bewerbungsdossier
- Assessment-Bericht zum Einsatz im Bewerbungsprozess

Das «OUTPLACEMENT-individuell» kann in den Sprachen **Deutsch, Französisch, Englisch** und **Spanisch** angeboten werden.

### ORGANISATORISCHES

#### Dauer Standardablauf

- Fünf Coaching-Sitzungen à 90 min, über einen Zeitraum von 4 Wochen, plus
- Nachfasscoaching 4 bis 6 Wochen nach Abschluss
- Individuelle Terminabsprache

#### Ort

INTERPERSONA AG  
Stadelhoferstrasse 18, 8001 Zürich

#### Registrierung

Über den zuständigen RAV Berater