

INTERPERSONA

OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

«STAO-INTENSIV»

GRUPPEN-OUTPLACEMENT FÜR OBERSTE FÜHRUNGSEBENEN

ZIELGRUPPE

Versicherte, die innerhalb der letzten 5 Jahre in einem **Grossunternehmen** (> 250 MA) auf den **obersten Führungsebenen** (Linie oder Stab) tätig waren (wie z.B. **in der Linie** als CFO, COO, CTO, CMA, CIO und/oder vergleichbaren Funktionen oder **in Stabsfunktion** z.B. als Legal Counsel, CC, HR, u.ä.)

oder

Versicherte, die innerhalb der letzten 5 Jahre als **Geschäftsführer (CEO)** in einem **mittleren Unternehmen** (50 bis 250 MA) oder **Grossunternehmen** (> 250 MA) tätig waren.

AUSGANGSSITUATION

Je höher der Level einer Führungskraft umso „dünnere“ Luft, und umso grösser ist der verdeckte Stellenmarkt (weit über 50% der verfügbaren obersten Kaderstellen werden nicht mehr publiziert). Konkret heisst dies für die Stellensuche...

- dass diese stärker fokussiert und individuell angepasst erfolgen muss;
- dass diese geprägt sein muss von einer **proaktiven Vorgehensweise** (Initiativbewerbung);
- dass diese davon ausgeht, dass das **Networking** ein offener, jedoch strukturierter und geplanter Prozess ist, der daraufhin angelegt ist, heute noch unbekannte Optionen/Kontakte zu eröffnen.

Hierzu ist unerlässlich, dass die Strategie der beruflichen Laufbahn **individuell** geklärt wird (persönliche wie berufliche Standortbestimmung), und dass die adäquaten Massnahmen getroffen werden, um auf der Suche nach einer neuen Stelle – trotz akzentuiertem Verdrängungswettbewerb – erfolgreich zu sein.

Ziel ist die signifikante Steigerung Ihrer Bewerungskompetenz, damit Sie effizienter den Stellenmarkt bearbeiten können, d.h. Sie verfügen zum Kursende über eine optimale Suchstrategie, die einen möglichst baldigen und insbesondere adäquaten Wiedereinstieg in die Berufswelt gewährleistet.

DIDAKTISCHES KONZEPT

Der STAO-INTENSIV ist angelegt als **Gruppen-Outplacement**. Das bedeutet zunächst, dass die Anzahl Teilnehmer/innen kleiner ist als in anderen Stao-Kursen; 7 bis max. 9 Teilnehmer/innen garantieren, dass intensiv als Gesamtgruppe gearbeitet werden kann. Zusätzlich werden Kleingruppen (peer groups) in wechselnder Zusammensetzung gebildet, die gewisse Thematiken (inhaltliche wie persönliche) vertieft und im kleinen Rahmen bearbeiten.

Die Kursleitung ist gleichzeitig zuständig für das **individuelle Coaching** der Teilnehmenden. Coaching beinhaltet immer einen Prozess; d.h. es finden über die Dauer des Kurses mehrere Individualgespräche statt.

Nach Abschluss des STAO-INTENSIV wird ein **Nachfass-Coaching** durchgeführt (nach individueller Terminvereinbarung innerhalb von 2-6 Wochen nach Ende des Gruppen-Outplacements).

BETREUUNG

Die Durchführung obliegt ausschliesslich Personen, die über eine langjährige Erfahrung in der **Linienverantwortung** verfügen.

DAUER UND DURCHFÜHRUNG

8 Tage während 3-4 Wochen (8:45 – 16:15)
Anmeldung erfolgt über RAV-Personalberater/in.

INTERPERSONA AG

Stadelhoferstr. 18
(Stadelhofer-Passage)
8001 Zurich
044 552 40 30
info@interpersona.ch
www.interpersona.ch

Dr. Thomas N. Stemmler, CEO
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.
Andreas Münch, El.Ing.ETH
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.
Tim Marschall, MBA
Susann Naomi Israel, Dipl.Ing./MBA
Dr. Mario Arlt
Frances Nelson, Hons. BA.
Marc Ohlendorf
Andrea Marco Brüesch
Fatima Tijani
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.
Dr. Clemens A. Reisbeck
Knut Rupprecht
Fabrice Hiltbrunner, MBA
Benedicte Lagrandie, MA
Philippe Vignon, MSc. ès sc.pol.

OFFICE ROMANDIE

Regus Lausanne Main Station
Place de la Gare 12
1003 Lausanne
044 552 40 38

eduQua zertifiziert